

Manos Amigas



Periódico empresarial - Edición No. 10 - Distribución gratuita - Publicación anual - 2017

COMPROMISO DE TODOS



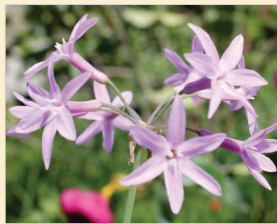
Mural unidad deportiva barrio Montecarlo

Curso
habilidades laborales



Pág. 4

Flora sin Fronteras



Pág. 6

Seguridad y Salud
en el Trabajo



Pág. 9



Planta unidad de negocios Agregados - Industrial Concreto

 **Industrial Concreto** Manos Amigas

Editora:

Gloria Patricia Echeverri Carvajal

Diseño:

Luis Nolberto Restrepo Vélez

Contacto:

www.industrialconcreto.com

Teléfono: 2890060

Calle 5B # 21 -24

Girardota - Antioquia

Periódico Manos Amigas - Licencia 5660

La Corresponsabilidad un Compromiso de Todos

Docentes: Carolina Hernández Aguirre - Psicóloga
Stephanie Cárdenas - Docente Habilidades Manuales



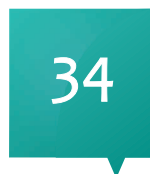
Grupo Base - Sector La Matica

Responsabilidad compartida, gestión oportuna de recursos, actividades grupales y multiplicar conocimientos, ha sido el compromiso de las integrantes de los grupos base en cada actividad.

Proponer, planear y ejecutar actividades dentro y fuera del grupo, logrando fortalecer la toma de decisiones, comunicación asertiva, pensamiento crítico y pensamiento creativo. Poniendo a prueba las habilidades y valores fortalecidos, mediante su proceso en todos estos años y los conocimientos adquiridos desde la formación en habilidades manuales. Hoy las participantes han logrado fortalecer significativamente el trabajo en equipo basado en el respeto frente a los aportes de otras personas.



Talleres
Formativos



Participantes

Rescatando la Vocación Agrícola

Por: Gloria Patricia Echeverri Carvajal
Residente Social Industrial Concreto

Hace más de 45 años en el municipio de Girardota se presentó el asentamiento de grandes empresas, lo cual llevo a que se disminuyera la vocación agrícola, dando como resultado que los girardotanos tengan otras opciones de empleo y puedan diversificar su cotidianidad laboral.

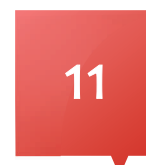
Con la afluencia de la industria al municipio, la vocación de las familias campesinas frente a labrar la tierra se ha visto afectada y han dejado de cultivar y sembrar. Es por esto, que para Industrial Concreto es importante fortalecer el arraigo por el campo con los habitantes de la vereda La Matica Parte baja y rescatar la vocación agrícola en esta vereda, a través de la formación teórico-práctica con diez (10) familias, a las cuales se apoya con los insumos necesarios para que retomen la labor agrícola y de esta manera cuenten con alimentos básicos de la canasta familiar y se contribuya con la con la calidad de vida de los habitantes de la vereda.



Fotografías Huertas Caseras



Talleres
Formativos



Participantes

Mejorando la Calidad de Vida



Curso de maquillaje



Curso de Chocolatería



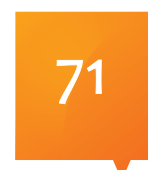
Curso de Bisutería

Por: Gloria Patricia Echeverri Carvajal

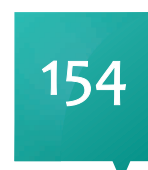
Residente Social Industrial Concreto

Los habitantes de las comunidades del área de influencia de la empresa, presentan índices de desempleo, para lo cual se cuenta con un proceso de formación en habilidades laborales, las cuales buscan formar y capacitar a las personas para el trabajo, actualizar sus competencias y conocimientos.

La formación que ofrece Industrial Concreto brinda la oportunidad de adquirir nuevas habilidades como: maquillaje profesional, confección de bisutería y habilidades manuales, para que las beneficiarias puedan ofrecer un producto o servicio y de esta manera contribuir con la economía familiar y la participación activa en la vida social y cultural del municipio.



Talleres
Formativos



Participantes

Construimos un Mejor Municipio

Por: Gloria Patricia Echeverri Carvajal

Residente Social Industrial Concreto

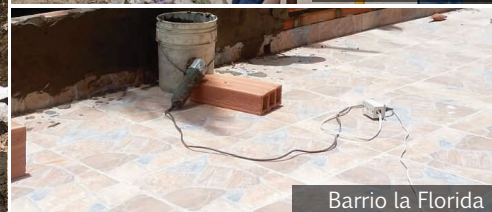
Las comunidades que integran el área de influencia de la planta de Agregados, cuentan con un conjunto de instalaciones físicas, que tienen como fin la satisfacción de necesidades básicas de las zonas urbana y rural, donde los habitantes pueden invertir sanamente su tiempo libre y llevar a cabo ejercicios académicos. La distribución de los diferentes equipamientos debe responder a las necesidades y expectativas del municipio, donde no se puede desconocer que éstas pueden variar con el transcurso del tiempo y el uso continuo de los mismos, por lo tanto los equipamientos pueden presentar deterioro.



Vereda La Matica
Parte Baja



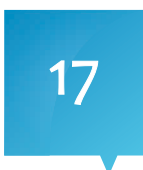
Barrio Juan XXIII



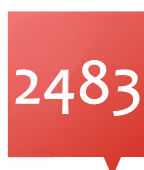
Barrio la Florida

Industrial Concreto a través de la implementación del Plan de Gestión Social de la Licencia 5660, en el año 2017 apoyo el mejoramiento de equipamientos colectivos en el barrio Juan XXIII con el acondicionamiento de un pasamanos en un sector de la comunidad, en el barrio La Florida con el aporte de materiales para el mejoramiento del piso exterior de la sede comunal, en la Urbanización Hato Grande con el aporte de pintura para las puertas y las ventanas de la sede y en la vereda La Matica Parte Baja se contribuyó con materiales pétreos para la adecuación de las vías internas del sector.

Adicionalmente se le brindó apoyo a otras comunidades y entidades del municipio con materiales pétreos y elementos de uso cotidiano.



Comunidades
beneficiadas



Beneficiarios

Mi familia, mi Rol

Docentes: Carolina Hernández Aguirre - Psicóloga
Oscar Valencia - Docente Educación Física Fundación Concreto

La dinámica familiar parte de la interacción de sus participantes y las variables que se pueden presentar en la misma. Descubirla puede ayudar a entender mejor a sus integrantes, además de cuáles son las fortalezas y debilidades, para establecer planes de mejora adecuados.

Es por esto que ha sido la familia y el rol del menor en ella el eje central de los talleres del proceso 2017 con el Semillero Agregando Amigos, en los cuales a través de juegos, recreación y manualidades los participantes logran identificar de forma individual, cuál es su rol, con relación a la comunicación, el afecto y la autoridad que cumplen los menores en la familia. Partiendo de las responsabilidades escolares, orden de los juguetes y útiles, aseo y cuidado de mascotas, apoyo a padres y cuidadores en labores del hogar como; ordenar el propio cuarto, lavar platos, sacudir, entre otras.



Jugando Limpio, Convivimos Mejor

Docentes: Carolina Hernández Aguirre - Psicóloga
Oscar Valencia - Docente Educación Física Fundación Concreto



Como estrategia para fortalecer en los participantes de los semilleros el sentido de pertenencia y corresponsabilidad con su proceso, se viene implementando el sistema de tarjetas de la convivencia. Dicho sistema consta de tres tarjetas por participante que fueron elaboradas por cada uno, las tres tarjetas tienen diferente color (amarillo, rojo, verde), cumpliendo funciones distintas dentro del sistema.

La tarjeta amarilla y roja representan puntos negativos sobre los cuales se deberá realizar una acción de mejora y el participante asumirá una acción pedagógica previamente establecida, Las tarjetas verdes representan puntos positivos que refuerzan las buenas acciones y comportamientos y apuntan a incentivar en los participantes el cumplimiento de normas y acuerdos, favoreciendo además el acatamiento de reglas, pautas o medidas en diferentes contextos de la vida.



184
Talleres
Formativos

164
Participantes

Bienestar Masculino

Docentes: Carolina Hernández – Psicóloga
Humberto Arroyave – Docente asesoría de imagen

Con el seminario de nuevas masculinidades los colaboradores tuvieron la oportunidad de conocer otros aspectos a tener en cuenta dentro del proceso de apertura para cambiar los esquemas tradicionales de la masculinidad. Hablaron del hombre en sus distintos roles, relaciones interpersonales, cuidado, protección, salud y presentación personal.

Nuevas masculinidades abre la puerta para muchos colaboradores que ya han avanzado en el proceso de aceptación y disfrute de nuevos conceptos de masculinidad, relacionados con presentación personal, escuchar y revisar su cuerpo, asearse oportunamente y recordar que es importante entregar lo que nos gustaría recibir a nosotros y que el cuidado y el bienestar no son solo temas femeninos.



Seminario Nuevas Masculinidades

4
Talleres
Formativos

109
Participantes



 Gestión Ambiental

Flora Sin Fronteras

El Valle de Aburrá concentra a más de la mitad de la población del departamento de Antioquia, la cual sigue en constante crecimiento. Esta situación trae como consecuencia la expansión creciente de la malla urbana hacia las zonas rurales periurbanas y la disminución paulatina de las áreas verdes y de la cobertura vegetal.



Aunque hoy en día Medellín y los municipios aledaños cuentan con escasas zonas de vegetación nativa, en el pasado este valle estuvo cubierto de extensos bosques, como ha sido registrado en varios documentos históricos. Por esto, no es extraño escuchar a viejos pobladores de la zona recordando cómo de las laderas del valle se extraían maderas valiosas de especies que ahora están desapareciendo.

Esa vegetación natural que aún subsiste, está constituida principalmente por rastrojos en distintas etapas sucesionales o de desarrollo. “Es posible encontrar algunos pequeños fragmentos del bosque original o primario (donde el roble de tierra fría es la especie dominante), así como fragmentos de bosque secundario, localizados principalmente en las zonas altas de las cadenas montañosas que circundan el Valle de Aburrá y que lo separan del Cañón del Cauca y del Valle de San Nicolás”.

Extraído de: (Una mirada a la situación actual de la Flora del Valle de Aburrá*. 26 de junio de 2012. Texto: Natalia Delgado. Fotografías: Juan Lázaro Toro).

El Área Metropolitana del Valle de Aburrá, en su macroproyecto del Cinturón Verde Metropolitano, realizará proyectos de enriquecimiento y reforestación con fines de protección en las laderas orientales de la ciudad y acciones encaminadas a la protección del borde urbano rural.

Extraído de :(<http://www.metropol.gov.co/SalaPrensa/Paginas/EL-CINTUR%C3%93N-VERDE,-UN- MACROPROYECTO-PARA-EL-VALLE-DE-ABURR%C3%81.aspx>)



Fotografías flores Industrial Concreto

Por: Oscar Andrés Vargas Velasco – Residente Ambiental Industrial Concreto.

La Licencia 5660, se integra con las políticas de las Autoridades Ambientales y Autoridad Local, buscando áreas de interés ecológico y biodiverso dentro del área de Influencia del proyecto. Es así como se pretende la siembra de 2700 árboles en el municipio de Girardota. Así mismo se tiene en la planificación el enriquecimiento de la cobertura vegetal en zonas de retiro del río Aburrá y sus afluentes como lo son las quebradas El Arenal y El Salado.

Fortaleciendo la Cultura Ambiental

Por: Gloria Patricia Echeverri Carvajal
Residente Social Industrial Concreto

Para lograr el desarrollo de una cultura ambiental integrada entre la empresa privada y las comunidades aledañas, de deben realizar acciones y actividades de forma mancomunada, para llegar a una efectiva valoración y cuidado de los recursos naturales.

Con base en lo anterior Industrial Concreto con sus grupos de interés, ejecuta programas relacionados con formación en talleres teórico prácticos, donde se realiza siembra y cuidado de árboles, recolección de residuos sólidos en zonas verdes de los barrios vecinos, poda de césped y el cuidado de microcuencas, con el objeto de proteger el ecosistema que rodea nuestro entorno. De esta manera potenciamos la formación en valores y actitudes en pro de fortalecer la cultura ambiental del municipio de Girardota.



Convites barrio Juan XXIII



Convites barrio La Florida

223

Participantes

16

Actividades Ambientales

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

La seguridad de nuestros colaboradores es primero

Por: Sandra Milena Cano Ramírez – Coordinadora Seguridad y Salud en el Trabajo Industrial Concreto



La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es una actividad multidisciplinaria, dirigida a proteger y promover la salud de los trabajadores, mediante la prevención y el control de peligro, la salud y la seguridad en el trabajo. Además, procura generar y promover el trabajo sano y seguro, así como buenos ambientes de trabajo; realzar el bienestar físico, mental y social de los trabajadores y respaldar el perfeccionamiento y el mantenimiento de su capacidad de trabajo.

Considerando estos factores, Industrial Concreto ha desarrollado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que favorece a sus trabajadores y a sus partes interesadas. Las actividades de salud y seguridad están integradas con las de producción, a fin de proporcionar los requisitos de salud, higiene y seguridad en los lugares de trabajo con el objetivo de proteger de forma integral la salud de los empleados.



Apropiándonos Ganamos Todos

Docente: Carolina Hernández Aguirre - Psicóloga

Anticiparse a una emergencia, planear acciones y reacciones frente a una situación específica genera mayor seguridad en cuanto a las labores realizadas día a día. Mediante un taller experiencial con los colaboradores, se logró socializar el plan de emergencias de Industrial Concreto, donde los asistentes participaron de las actividades planeadas y manifestaron su deseo de continuar capacitándose en temas relacionados con el mismo. Cada una de las actividades desarrolladas durante el encuentro se convirtió en un momento de diversión y aprendizaje, con el juego como excusa perfecta para engancharlos y generar la apropiación del plan de emergencias bajo la premisa de que todos somos actores importantes y nos debemos comprometer.

3

Talleres formativos

45

Participantes



Observaciones Preventivas de Seguridad y Salud en el trabajo - OPS -



Mónica Alejandra Suárez Betancur
Tecnóloga Seguridad y Salud en el trabajo
Industrial Concreto

Mónica Alejandra Suárez inicio en Industrial Concreto en Seguridad y Salud en el trabajo realizando las prácticas en su campo de estudio, uno de sus primeros proyectos donde participó fue en la construcción de Ruta N de la ciudad de Medellín en la instalación de muros prefabricados.

La invitamos a que participará en el periódico Manos Amigas con una entrevista sobre la importante labor que realiza en la Compañía.

¿Qué es Seguridad y Salud en el trabajo?

La Seguridad y Salud en el trabajo vela por el bienestar tanto físico como social de los colaboradores y tiene como propósito principal evitar accidentes de trabajo. “Cero accidentes de trabajo”.

En el área buscamos del bien común de todos los colaboradores de la compañía, para lo cual realizamos diferentes programas. Actualmente estamos desarrollando el OPS (Observaciones Preventivas de Seguridad y Salud en el trabajo), en el cual involucramos tanto al personal administrativo como el personal operativo, garantizando y logrando cero accidentes de trabajo.

¿Cómo se logra?

Brindando acompañamiento con los colaboradores, estando en campo diariamente, verificando las condiciones que se identifiquen como peligrosas donde se toman medidas preventivas e inmediatas, logrando minimizar los riesgos y evitando al máximo los accidentes de trabajo.

***“El área de Seguridad y Salud en el trabajo,
brindamos acompañamiento en busca del bien común
de todos los colaboradores de la compañía”***

¿Cómo ha sido tu experiencia en esta área?

Mi experiencia ha sido muy positiva, el acompañamiento de todo el personal y con las buenas prácticas de seguridad, hemos logramos que los accidentes sean leves en el momento en que ocurran y que no sean de alto impacto para el colaborador. Algo importante es que contamos con todo el acompañamiento del personal administrativo, donde están muy comprometidos promocionando en sus áreas de producción la prevención. Estas acciones son muy importantes, porque se genera otro punto de vista donde se detectan condiciones inseguras o mejoras en el proceso de seguridad.



¿Qué es la OPS en Industrial Concreto?

El programa OPS (Observaciones Preventivas de Seguridad) tiene como fin que el personal administrativo llegue a campo, mediante el programa de padrinos. Cada personal administrativo tiene 10 ahijados, donde se realizan encuentros constantes en el campo de trabajo y verifican las condiciones de sus ahijados. Igualmente se resalta lo positivo y se detectan acciones de mejora.



En el proceso OPS realizamos campañas, utilizamos material POP (artículos promocionales), certificamos a los colaboradores, realizamos talleres y charlas donde tomamos cada mes acciones diferentes con el fin de evitar todo riesgo que se pueda generar en la labor.

¿Qué tipo de registros se realizan en Seguridad y Salud en el Trabajo?

Para la compañía los incidentes de trabajo forman parte de los accidentes, aunque sea una lesión mínima en el trabajador pudo haber sido grave, por lo cual todo acontecimiento se registra, estos incidentes nos ayudan a verificar una condición que pudo haber sido grave, por eso desde la Seguridad y Salud en el trabajo los reportes tendrán el proceso de investigación y plan de acción.



¿Cómo se sienten los colaboradores con el programa Seguridad y Salud en el Trabajo?

Los colaboradores perciben muy bien el programa, el hecho de conocer todo el personal administrativo de la compañía les brinda confianza y más sentirse acompañados por la figura de un padrino les brinda la oportunidad para dialogar, afianzar los lazos de amistad y mejorar las condiciones y seguridad del puesto de trabajo, garantizando un lugar de trabajo agradable, seguro y organizado.

¿Cómo ha sido tu experiencia?

Mi experiencia ha sido personal y profesional, ejercer mi profesión y conocer que somos una empresa que crece constantemente, que tiene un amplio conocimiento en la Seguridad y Salud en el trabajo me llena de gran satisfacción.

Laborar en Industrial Concreto marca la diferencia, la calidad humana, el trabajo en equipo, la amistad y el compromiso permiten generar espacios de felicidad en la labor desempeñada. Además, porque realmente se ven los cambios, observamos un área administrativa más asociada, unas condiciones más ergonómicas para los colaboradores, espacios comunes más agradables permitiendo todo una integración en toda la compañía.

“Agradezco de corazón a Industrial Concreto y al todo el personal, gracias a la compañía adquiriré casa propia, constantemente aprendo cosas maravillosas, he tenido una experiencia muy bonita y tenemos un excelente equipo de trabajo”

Puertas abiertas hacia la comunidad de Girardota

Por: Gloria Patricia Echeverri Carvajal
Residente Social Industrial Concreto



Nuestra organización lleva 46 años con presencia en el municipio, durante los cuales se han presentado cambios permanentes en los procesos productivos que se desarrollan. Durante el año 2017 se realizaron diversas visitas guiadas por las etapas del proceso minero de la unidad de negocios de Agregados, donde se mostraron cada una de las actividades que se realizan al interior de la planta.

259

Participantes

20

Visitas en Planta



Inicio de Actividades de Preparación Licencia 5660

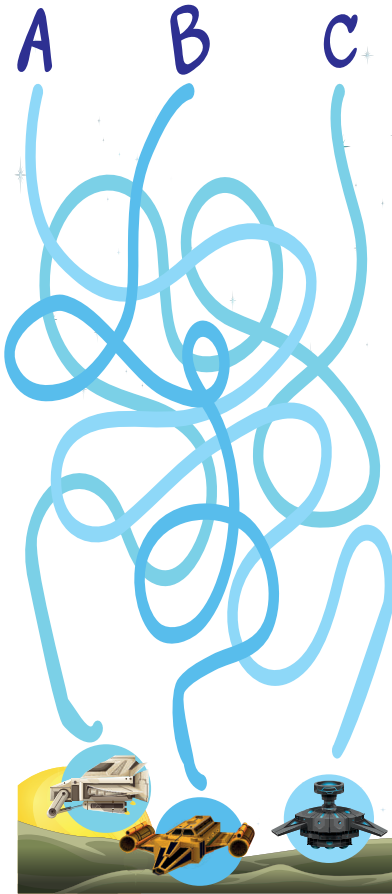
Por: Juan Felipe Pineda Martínez - Ingeniero de Minas Industrial Concreto

“Mediante resolución 1433 del 26 de noviembre de 2014 la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) otorga Licencia Ambiental Global al proyecto denominado 5660”.



Teniendo en cuenta lo anterior, industrial Concreto da inicio a las actividades de preparación, (Construcción y Montaje) de la Licencia 5660, a finales del mes septiembre del año 2017, para acceder al Bloque 1, de los tres aprobados en los términos y obligaciones de la resolución antes mencionada.

Crucigrama



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1														
2					■	■					■	■	■	
3			■		■	■								■
4				■		■	■							
5		■					■					■	■	
6				■			■			■				
7				■										■
8				■			■		■				■	
9	■		■			■						■	■	
10					■						■	■	■	
11					■								■	
12			■				■							

Verticales

Horizontales

- Segunda ciudad más poblada de Canada - Uno gringo.
- Agencia espacial Norteamericana (inv) - Último equipo en el torneo empresarial.
- Nicolás Leal - Simbolo o icono de una tribu indígena - Cloro
- Planta comestible - Desobediencia a Dios.
- Juntolo
- Casa construida con hielo o nieve (inv) - Antonimo de bien (inv)
- Señora recortada - Tierra en griego (inv).
- Actividad de integración que se realizó con las empresas del grupo Concreto.
- Sito para jugar el fútbol profesional - Parte cremosa de la leche.
- Relacionado con aves (inv)- El cuerpo no lo van a inhumar lo van a...
- Relacionado con las estrellas - Dos romanos.
- Técnico director - Yo soy del ingles - Estaño
- Vocal repetida - Luis Serna
- Pronombre egoista - 24 horas - fabrique o imprime papel moneda.

- Campeón del torneo interno de fútbol.
- Capital de Noruega - La reina del Jardín.
- Sodio - Pintor - Cantante, Actor etc...
- Canal muy explosivo - Época que acabamos de pasar.
- Juntó (inv) - Años de vida.
- Comer en ingles - El en Frances - Escuche - Mezquemetales (inv)
- Labre la tierra - Feretro o sepulcro en pidera cadaveres (inv)
- Luis Carlos Muñoz - Litio - Memoria para computadores.
- Río Italiano - Despacio (inv)
- Número de jugadores de fútbol - Nombre femenino (inv).
- Organización de personas que persiguen un mismo fin (inv) - Cansais
- Pronombre personal - Sistema de Transporte masivo de Cali - Parte Suprema de la traquea.

Solución Crucigrama

E	L	G	N	I	R	L	V	A	R	I	M	O	I	L	F	L	22
N		S	T	A	T	O	A	G	C	A	V	L	N				21
U			M	B	A	M	L	E	B	C	E	O					20
C			L	N	E	L	O	T	P	O	F						19
V			R	A	M		U	I	L	C	M						18
S			R	A	S		O	F	O	G	V	O	A	R	E	V	17
I			L	E	I	L	O	I	L	I	O						16
A			V	E	D	A	V	N	N	O							15
D			I	N	I	U	N	I	N	I							14
A			A	R	T	I	S	T	A								13
O			S	L	O	S	A	R	O	S	L	O					12
M			A	N	C	H	E	S	T	E	R	C	I	T			11
14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				

